



## **Eine Auswahl unserer Publikationen**

### **sortiert nach unseren Beratungsfeldern**

- Auswahl und Beurteilung oberer Führungskräfte**
- Unternehmensentwicklung**
- Berufliche und persönliche Entwicklung**
- ...und Philanthropisches**

**Stand: November 2017**

TRANSFORMATIS Entwicklungsberatung

Franz Trauth  
Finkenweg 8  
D - 61479 Schloßborn im Taunus

Tel: 06174 626 32  
Fax: 06174 626 55  
Handy: 0170 344 36 54

[Franz.Trauth@transformatis.de](mailto:Franz.Trauth@transformatis.de)

# Auswahl und Beurteilung oberer Führungskräfte

- I Allgemein**
- II Publikationen zur Studie „Führungswechsel erfolgreich gestalten“**
- III Ärzte in Krankenhausleitungen (Auszüge aus unserer Studie)**

## I Allgemein

TRAUTH, Franz (2000):

**Nach der Fusion: Die Toppositionen richtig besetzen.**

In: *Harvard Business Manager*, 22. Jahrgang, Heft 4, Seiten 77-88.

TRAUTH, Franz (2001):

**Die Bildung der Führungscrew als Weichenstellung für den Fusionserfolg.**

Wie die Vorstände von Degussa und Hüls die Besten fanden.

In: *Mergers and Acquisitions Review*, 08/09 2001, Seiten 385-391.

TRAUTH, Franz (2000):

**Die Gestaltung des Post Merger Personal-Auswahl-Verfahrens für die 1. Berichtsebene bei der Degussa-Hüls AG.**

In: Knauth, Peter / Wollert, Artur (Hg.):

Human Resource Management.

Neue Formen betrieblicher Arbeitsorganisation / Mitarbeiterführung.

Luchterhand Verlag, Köln 1999 ff., 21. Erg.-Lfg. April 2000, Seiten 1-43.

TRAUTH, Franz / SAMLAND, Jürgen (2003):

**Management-Audit.**

Ein Leitfaden für Personalleiter.

In: Personal-Management-Box.

Informations- und Arbeitsmodule für das Personalmanagement.

Luchterhand Verlag, Köln 2003, Seiten 1-22.

TRAUTH, Franz (2009a):

**Vertragsunterschrift - Schlusspunkt oder doch nur halbe Miete bei der Besetzung von Toppositionen?**

Fünf verhängnisvolle Illusionen der allein auf den Vertragsabschluss konzentrierten Entscheider.

In: *Mergers and Acquisitions Review*, 02 2009, Seiten 69 - 76.

TRAUTH, Franz (2009b):

**Fatale Grundannahmen bei der Besetzung von Toppositionen.**

In: SCHMID, Michael / LASKE, Stephan / ORTHEY, Astrid (Hg.):

Handbuch Personal Entwickeln.

Deutscher Wirtschaftsdienst, Köln 2009, 127. Erg.-Lfg., Seiten 1 - 30.

## II Publikationen zu unserer Studie „Führungswechsel erfolgreich gestalten“

TRAUTH, Franz (2008):

**Führungswechsel richtig gut gestalten.**

Worin sich erfolgversprechende von riskanten Besetzungsverfahren unterscheiden.

In: *Mergers and Acquisitions Review*, 01 2008, Seiten 1 - 7.

TRAUTH, Franz (2005):

Führungswechsel erfolgreich gestalten.

Teil I: Toppositionen richtig gut übernehmen. **Die Perspektive der Topmanager.**

TRAUTH, Franz (2006):

Führungswechsel erfolgreich gestalten.

Teil II: Toppositionen richtig gut besetzen. **Die Perspektive des Aufsichtsorgans**

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2007a):

Konstruktive Rollen und Beiträge der **HR-/PE-Funktion und anderer Schlüsselpersonen** bei der Besetzung von Spitzenfunktionen.

In: SCHMID, Michael / LASKE, Stephan / ORTHEY, Astrid (Hg.):

Handbuch Personal Entwickeln.

Deutscher Wirtschaftsdienst, Köln 2007, 113. Erg.-Lfg., Seiten 1 – 38.

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2007b):

**Besetzung an Firmenzielen und Strategie ausrichten.**

Schritt 1 in der Besetzung von Spitzenfunktionen.

In: SCHMID, Michael / LASKE, Stephan / ORTHEY, Astrid (Hg.):

Handbuch Personal Entwickeln.

Deutscher Wirtschaftsdienst, Köln 2007, 114. Erg.-Lfg., Seiten 1 – 35.

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2007c):

**Funktionsprofile aktualisieren.**

Schritt 2 in der Besetzung von Spitzenfunktionen.

In: SCHMID, Michael / LASKE, Stephan / ORTHEY, Astrid (Hg.):

Handbuch Personal Entwickeln.

Deutscher Wirtschaftsdienst, Köln 2007, 115. Erg.-Lfg., Seiten 1 – 35.

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2007d):

**Kompetenzprofil bestimmen.**

Schritt 3 in der Besetzung von Spitzenfunktionen.

In: SCHMID, Michael / LASKE, Stephan / ORTHEY, Astrid (Hg.):

Handbuch Personal Entwickeln.

Deutscher Wirtschaftsdienst, Köln 2007, 116. Erg.-Lfg., Seiten 1 – 38.

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2007e):

**Einstellungsverfahren und Modalitäten bestimmen.**

Schritt 4 in der Besetzung von Spitzenfunktionen.

In: SCHMID, Michael / LASKE, Stephan / ORTHEY, Astrid (Hg.):

Handbuch Personal Entwickeln.

Deutscher Wirtschaftsdienst, Köln 2007, 117. Erg.-Lfg., Seiten 1 – 33.

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2008a):

**Etablierung als gemeinsame Aufgabe verfolgen.**

Schritt 5 in der Besetzung von Spitzenfunktionen.

In: SCHMID, Michael / LASKE, Stephan / ORTHEY, Astrid (Hg.):

Handbuch Personal Entwickeln.

Deutscher Wirtschaftsdienst, Köln 2008, 120. Erg.-Lfg., Seiten 1 – 47.

### III Ärzte in Krankenhausleitungen (Auszüge aus unserer Studie)

#### Perspektive der Medizinmanager

TRAUTH, Franz (2008b):

**Ärzte in Krankenhausleitungen.**

Das Ticket zum Gipfel ist keine Garantie, oben anzukommen.

In: Deutsches Ärzteblatt, Jahrgang 105, Heft 25, 20.06.2008.

TRAUTH, Franz (2008c):

**Der Eintritt von Ärzten in Krankenhausleitungen.**

Wie Professionals erfolgreich ins Topmanagement wechseln.

In: SCHMID, Michael / LASKE, Stephan / ORTHEY, Astrid (Hg.):

Handbuch Personal Entwickeln.

Deutscher Wirtschaftsdienst, Köln 2008, 122. Erg.-Lfg., Seiten 1 - 29.

#### Perspektive der Aufsichtsorgane

TRAUTH, Franz (2008d):

**Die richtige Person für die Topposition.**

Bei der Besetzung von Toppositionen reduziert strukturiertes Vorgehen die Risiken.

In: KU Gesundheitsmanagement, 07 2008.

TRAUTH, Franz (2008e):

**Spitzenpositionen in Krankenhäusern besetzen - ein Leitfaden.**

Wie Aufsichtsorgane Mediziner in (Mit-)Leitungsfunktionen etablieren.

In: WOLLERT, Artur / KNAUTH, Peter (Hg.):

Human Resource Management.

Neue Formen betrieblicher Arbeitsorganisation und Mitarbeiterführung.

Symposium Fachverlag, Düsseldorf 2008.

# Unternehmens-Entwicklung

TRAUTH, Franz (2000):

**Das Management von Veränderungen.**

Sieger- oder Gewinnerstrategien zur Gestaltung unternehmensweiter Transformationen.

In: Knauth, Peter / Wollert, Artur (Hg.):

Human Resource Management.

Neue Formen betrieblicher Arbeitsorganisation / Mitarbeiterführung.

Luchterhand Verlag, Köln 1998ff., 24.Erg.-Lfg. September 2000, Seiten 1-36.

TRAUTH, Franz / ZUSCHKE, Cornelia (2000):

**Fulda Galerie: Wie eine Vision Gestalt annimmt.**

In: Planerin. SRL-Mitteilungen für Stadt-, Regional- und Landesplanung, Heft 4, Dezember 2000, Seiten 52-54.

TRAUTH, Franz / BUSCH, Uwe (2002):

**Wie man durch ständige und stufenweise Innovation einen Branchenstandard setzt.**

Everest. Das einzige komplette System für die automatisierte wirtschaftliche Fertigung von Zahnersatz.

In: Dental Dialogue, Heft 5, Oktober 2002, Seiten 568-575.

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2003):

**Personalabbau strategiekonform planen und umsetzen.**

Ein Leitfaden für Unternehmer.

In: Knauth, Peter / Wollert, Artur (Hg.):

Human Resource Management.

Neue Formen betrieblicher Arbeitsorganisation / Mitarbeiterführung.

Luchterhand Verlag, Köln 1998ff., 47.Erg.-Lfg. Oktober 2003, Seiten 1-51.

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2003):

**Outplacement. Individuelle Programme.**

Ein Leitfaden für Personalleiter.

In: Personal-Management-Box.

Informations- und Arbeitsmodule für das Personalmanagement.

Luchterhand Verlag, Köln 2003, Seiten 1-20.

TRAUTH, Franz / NADIG, Toni (2003):

**Outplacement. Gruppenprogramme.**

Ein Leitfaden für Personalleiter.

In: Personal-Management-Box.

Informations- und Arbeitsmodule für das Personalmanagement.

Luchterhand Verlag, Köln 2003, Seiten 1-21.

TRAUTH, Franz (2004):

**Personalabbau gestalten.**

Ein Leitfaden für Personalleiter.

In: Personal-Management-Box.

Informations- und Arbeitsmodule für das Personalmanagement.

Luchterhand Verlag, Köln 2003, Seiten 1-31.

## Berufliche und persönliche Entwicklung

TRAUTH, Franz (2001):

### **Executive Consulting.**

Einzelberatung für Inhaber und Leiter mittlerer und mittelständischer Unternehmen.

In: Knauth, Peter / Wollert, Artur (Hg.):

Human Resource Management.

Neue Formen betrieblicher Arbeitsorganisation / Mitarbeiterführung.

Luchterhand Verlag, Köln 1998ff. 27.Erg.-Lfg. Februar 2001, Seiten 1-26.

## Philanthropisches

SIPPEL, Rainer / TRAUTH, Franz / MÜLLER, Arnulf (2016):

### **Ermutigen. Fördern. Begleiten.**

### **Unser Selbstverständnis und unser Beitrag zur Verwirklichung einer inklusiven Gesellschaft.**

Herausgegeben von der Führungsgemeinschaft antonius – Netzwerk Mensch.

Fulda 2016.

TRAUTH, Franz / MÜLLER, Arnulf (2016):

### **antonius - Netzwerk Mensch. Jahres- und Wirkungsbericht 2015** (gemäß dem Social Reporting Standard SRS).

Herausgegeben von der Führungsgemeinschaft antonius – Netzwerk Mensch.

Fulda 2016.

BECKER, Michael / TRAUTH, Franz (2005):

### **Das Netzwerk Perspektiva.**

Wie die Vermittlung gering qualifizierter Jugendlicher in reguläre Beschäftigung gelingt.

Eine Zwischenbilanz zum Start in die europäische Gemeinschaftsinitiative EQUAL.

Fulda 2005.

SIPPEL, Rainer / TRAUTH, Franz (2005):

### **Lebensperspektive für gering qualifizierte Jugendliche.**

In: Jahrbuch Personalentwicklung 2005. Ausbildung, Weiterbildung, Management Development.

Luchterhand Verlag, Köln 2005, Seiten 199-206.

SIPPEL, Rainer / TRAUTH, Franz (2005):

### **Brücke auf den 1. Arbeitsmarkt.**

Das Netzwerk Perspektiva ist eine von Bürgern getragene Fördergemeinschaft für Arbeit und Leben.

In: Blätter der Wohlfahrtspflege. 152. Jahrgang Nr. 3 / 2005.

Nomos Verlag, Baden-Baden 2005.